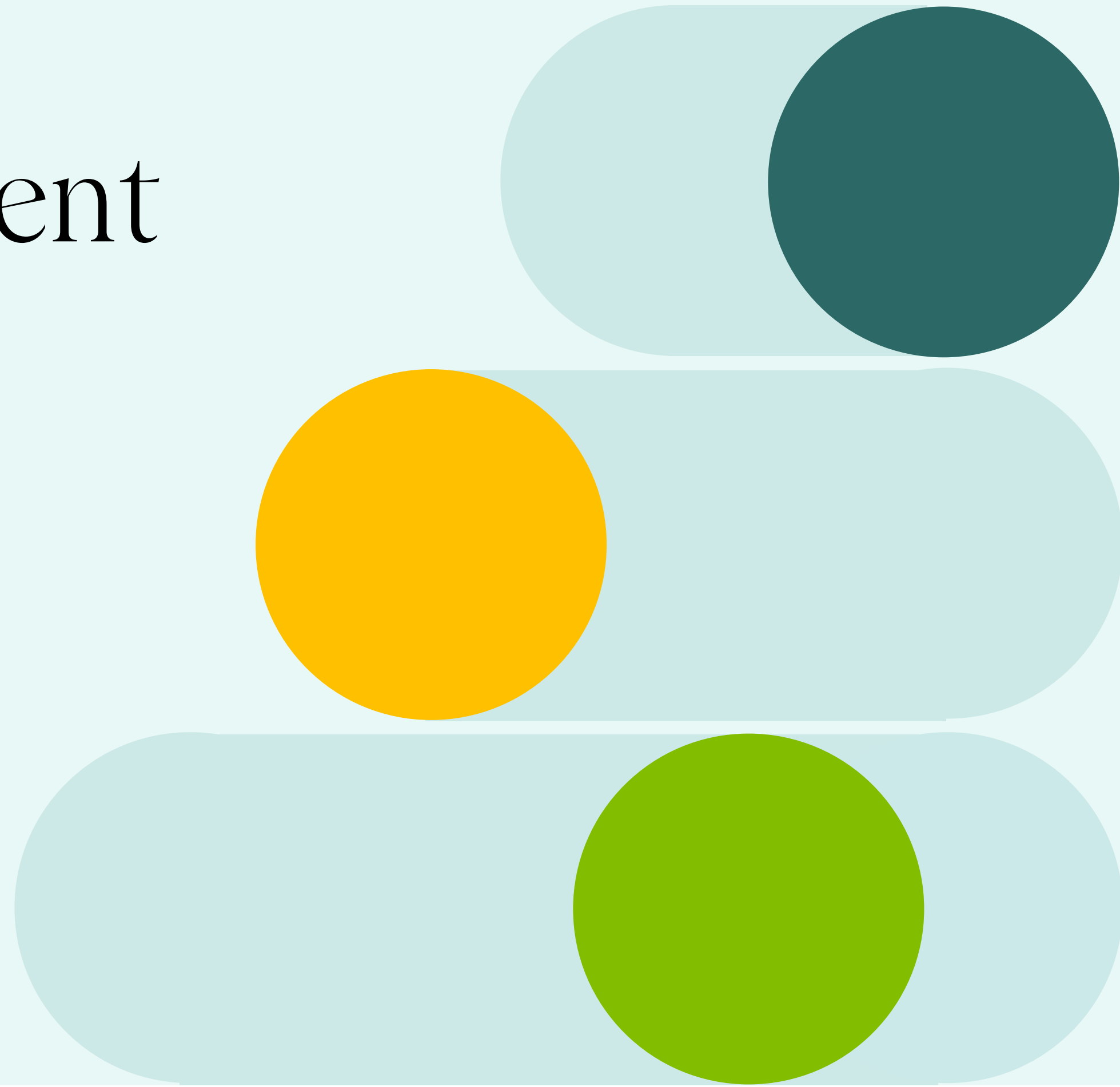


Politique

# Développement durable

1	Portée et application .....	2
2	Principes directeurs et piliers stratégiques.....	3
	Unités d'affaires.....	5
	Reddition de compte .....	5
3	Gouvernance.....	5
4	Révision .....	5



# 1 Portée et application

Fondée en 2015, CDPQ Infra œuvre sur de grands projets d'infrastructures publiques. L'organisation réunit la capacité financière et l'expertise technique nécessaires pour cristalliser et mener à bien de grands projets d'infrastructures.

Ses équipes regroupent des spécialistes pluridisciplinaires, et ce, autant dans les domaines de la planification, de l'ingénierie, de l'évaluation, de l'exploitation, de l'environnement que des communications et des relations avec les communautés ou les autorités publiques.



## Portée

La présente politique (« **Politique** ») énonce l'engagement de CDPQ Infra à appliquer les meilleures pratiques innovantes en développement durable (DD) dans le développement de grands projets d'infrastructures, dans le but de maximiser les retombées pour les collectivités pour chaque projet développé.

L'organisation déploiera cette Politique à toutes les étapes d'un projet, incluant la planification et l'ingénierie, le financement, la réalisation et l'exploitation.

Toute référence à CDPQ Infra dans la Politique signifie une référence à CDPQ Infra inc. et ses filiales.



## Application

La Politique s'applique :

- 
- aux dirigeants et employés de CDPQ Infra (« **Employés** »)

---

  - aux administrateurs de CDPQ Infra (« **Administrateurs** »).

---

  - à tous les tiers qui agissent pour le compte de CDPQ Infra dans le cadre de ses activités (« **Mandataires** »).

---

## 2 Principes directeurs et piliers stratégiques

CDPQ Infra mise sur une approche intégrée afin de considérer le développement durable et les sujets matériels ESG (environnemental, social, gouvernance) tout au long du processus de développement d'un projet d'infrastructure.

Ces sujets matériels ont été regroupés sous quatre (4) piliers stratégiques, le tout présenté ci-après. Les deux premiers piliers visent les activités corporatives de CDPQ Infra tandis que les deux autres visent les projets menés par l'organisation, dont le REM.

	CDPQ Infra		REM			
PILIER	GOUVERNANCE	GÉNÉRATEUR (social)	BÂTISSEUR (environnement)		CATALYSEUR (social et économique)	
Grandes thématiques	Intégrité, éthique et reddition de comptes	Gestion du capital humain	Émissions, énergie et changement climatique	Utilisation des ressources et gestion des matières résiduelles	Impacts socio-économiques	Satisfaction des clients, accessibilité et fiabilité
Sujets matériels prioritaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Investissements responsables</li> <li>→ Conformité réglementaire</li> <li>→ Éthique des affaires</li> <li>→ Achats responsables et engagement des fournisseurs</li> <li>→ Droits de la personne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Santé et sécurité</li> <li>→ Équité, diversité et inclusion</li> <li>→ Attraction et rétention des talents</li> <li>→ Formation et développement de carrière</li> <li>→ Engagement et satisfaction des Employés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Gestion des GES et décarbonation du transport</li> <li>→ Efficacité énergétique et énergie renouvelable</li> <li>→ Adaptation et résilience au changement climatique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Préservation de la biodiversité et des écosystèmes</li> <li>→ Consommation et gestion de l'eau</li> <li>→ Gestion des déchets et des matières résiduelles</li> <li>→ Écoconception et utilisation de matériaux durables</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Engagement des parties prenantes, consultation autochtone et acceptabilité sociale</li> <li>→ Engagements communautaires</li> <li>→ Retombées socio-économiques des projets</li> <li>→ Patrimoine et art</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Fiabilité et sûreté</li> <li>→ Satisfaction et sécurité</li> <li>→ Accessibilité universelle</li> </ul>

Cette politique contribue à huit objectifs de développement durable des Nations Unies.



Les piliers ainsi que les actions qui en font partie sont décrits brièvement ci-après.

## GOUVERNANCE

CDPQ Infra s'est dotée d'un mécanisme de gouvernance éthique avec une sensibilité pour les enjeux sociétaux d'aujourd'hui.

Les actions sous ce pilier sont les suivantes :

- Développer une structure de gouvernance habilitant une reddition de compte fiable inspirée des meilleures pratiques;
- Mesurer et suivre la performance DD, en identifiant les indicateurs clés;
- Élaborer une formation DD afin de sensibiliser les nouveaux employés et effectuer une communication annuelle interne et externe au sujet du DD;
- Renforcer la stratégie d'approvisionnement responsable et en informer nos fournisseurs.

## GÉNÉRATEUR

CDPQ Infra se positionne en tant que générateur de talents et d'innovations par l'engagement de ses Employés autour de projets inclusifs et innovants qui favoriseront le développement des compétences du futur.

Les actions sous ce pilier sont les suivantes :

- Développer un centre d'expertise de projets d'infrastructures d'envergure au Québec;
- Poursuivre la formation et le développement de carrière des Employés en y incluant des principes DD;
- Promouvoir un espace de travail sain, inclusif et diversifié.

## BÂTISSEUR

CDPQ Infra se définit comme un bâtisseur de projets d'infrastructures durables, écoconçus et économiquement performants afin d'accélérer la décarbonation des villes.

Les actions sous ce pilier sont les suivantes :

- Définir un plan d'adaptation aux changements climatiques;
- Se doter d'une stratégie pour réduire de manière significative les GES;
- Identifier les bonnes pratiques pour une gestion responsable des matières résiduelles;
- Favoriser les principes d'écoconception et l'utilisation de matériaux durables, incluant les principes de protection de la biodiversité.

## CATALYSEUR

CDPQ Infra agit en tant que catalyseur de développement socio-économique pour les collectivités par son investissement dans des infrastructures durables et modernes qui desserviront les communautés et qui contribueront à revitaliser les villes.

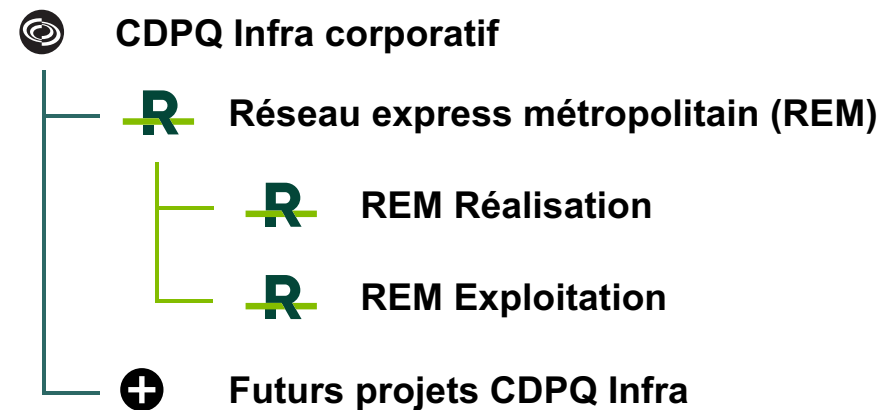
Les actions sous ce pilier sont les suivantes :

- S'assurer de l'engagement des parties prenantes à toutes les étapes clés afin de favoriser l'acceptabilité sociale des projets;
- Maximiser les retombées socio-économiques afin de revitaliser les villes;
- Promouvoir la mobilité durable et l'accessibilité universelle.

## Unités d'affaires

CDPQ Infra déploiera sa stratégie DD en l'adaptant pour chacune de ses unités d'affaires.

Ces unités d'affaires sont les suivantes :



Chaque futur projet fera l'objet d'une stratégie et plan d'action DD adapté au contexte du projet, lesquels seront déployés dès la phase de planification / développement.

## Reddition de compte

CDPQ Infra, par le biais du Comité de direction, s'engage à mesurer la performance des actions présentées précédemment et des indicateurs qui y seront associés.

À partir de 2024 ou au moment où le Conseil d'administration de CDPQ Infra le jugera opportun, un rapport annuel DD sera soumis au Comité de direction pour revue et approbation.

## 3 Gouvernance

Le Conseil d'administration de CDPQ Infra, sur recommandation du Comité des ressources humaines et de gouvernance, approuve la Politique.

La direction recommande la Politique au Comité des ressources humaines et de gouvernance.

## 4 Révision

La présente Politique doit être révisée tous les trois ans, sauf s'il est nécessaire de le faire avant.

